

**PENGARUH KEPUASAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* PADA PT. MADU BARU BANTUL
YOGYAKARTA**

**Oleh :
Novita Dwi Astuti**

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh langsung variabel kepuasan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta, 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta, 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tidak langsung variabel kepuasan terhadap produktivitas kerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel *intervening* pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta, 4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tidak langsung variabel kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel *intervening* pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini adalah Jumlah populasi karyawan pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta 372 karyawan, dengan tingkat kesalahan 5%, maka besar sampelnya adalah 193 karyawan dan teknik pengambilan sampel menggunakan *Propotional sampling*. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Deskriptif, dan *Structural Equation Model* (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, 1) Kepuasan berpengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta, 2) Kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta, 3) Kepuasan mempunyai pengaruh tidak langsung terhadap produktivitas melalui motivasi sebagai variabel *intervening* pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta, 4) Kompensasi mempunyai pengaruh tidak langsung terhadap produktivitas melalui motivasi sebagai variabel *intervening* pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta.

Kata Kunci : Kepuasan, Kompensasi, Motivasi, Produktivitas